



Formation Courte

Manager des experts

Adapter son mode de management aux profils de ses collaborateurs

Mis à jour le 13/05/2026

A qui s'adresse la formation ?

Agents de direction
Cadres (managers)

Durée

2 jours

Prix de la formation

Tarif inter : 1 100 €
Eligible Pass'Pro

Lieu(x) des sessions

En présentiel à Saint Étienne

Satisfaction globale

9.4/10

[Voir tous les avis](#)

Déclinable sur mesure

[Compléter le formulaire](#)

Objectifs

- Définir le concept de l'expertise et comprendre les cultures professionnelles des experts (médecins, juristes, informaticiens, ingénieurs, etc.)
- Construire et mettre en œuvre un management des expertises adapté (déléгатif, participatif, coaching)
- Développer la confiance en soi et renforcer sa crédibilité de manager d'expert
- Fidéliser et accompagner le développement des experts
- Instaurer une veille technologique pérenne dans l'organisation

Pré-requis

Il est souhaitable de connaître les fondamentaux du management, le management d'équipe et la gestion de projet

Programme

Connaître les cultures professionnelles des experts

- Compétence ou expertise ; deux notions à distinguer
- Les rôles et les missions des « collaborateurs hautement qualifiés »
- Identifier des savoir-être spécifiques et leurs modes d'expression (culture orale, culture technique)

Adapter son management et sa posture pour gagner en confiance

- Renforcer sa crédibilité et son leadership vis-à-vis d'experts
- Gestion des situations difficiles au sein de votre équipe

Fidéliser et valoriser le potentiel des experts

- Gérer les experts et valoriser leur potentiel
- Associer l'expert aux prises de décision
- Booster leur leadership spécifique d'expert

Intégrer une veille technologique dans les organisations de travail

- L'importance et l'utilité de la veille technologique
- La mise en place et l'animation de cette activité de veille
- Faire adhérer les experts à la démarche de veille

Intervenants : Binôme formé d'un intervenant institutionnel et d'un consultant coach spécialiste de l'accompagnement des lignes managériales et des transformations organisationnelles



Formation Courte

Manager des experts

Adapter son mode de management aux profils de ses collaborateurs

Mis à jour le 13/05/2026

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommativ)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Modalités

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommativ)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Faire preuve de leadership
- Œuvrer au développement des collaborateurs

Les prochaines sessions

Manager des experts

 Le 1 octobre 2026 à 11:30

Contacts



Formation Courte

Manager des experts

Adapter son mode de management aux profils de ses collaborateurs

Mis à jour le 13/05/2026

FAURE Virginie

☎ 04 77 81 18 10

✉ vfaure@en3s.fr

AIT-OUBOU Hayat

☎ 0477811524

✉ haitoubou@en3s.fr

Avis

Note globale : 9.4/10

Publié le 04.02.2026