



Formation Courte

Manager des managers

Adapter sa posture et ses pratiques managériales

Mis à jour le 13/05/2026

A qui s'adresse la formation ?

Agents de direction
Cadres (managers)

Durée

2,5 jours

Prix de la formation

Tarif inter : 1 470 €
Eligible Pass'Pro

Lieu(x) des sessions

À distance
En présentiel à Saint Étienne
En présentiel à Paris

Satisfaction globale

9/10
[Voir tous les avis](#)

Déclinable sur mesure

[Compléter le formulaire](#)

Objectifs

- Identifier les spécificités du management de managers
- Gérer sa posture de manager de managers
- Développer son leadership pour asseoir sa légitimité
- Animer les temps collectifs pour fédérer son équipe managériale

Pré-requis

Être chargé du management d'une équipe de managers stratégiques ou opérationnels

Programme

Se positionner dans son rôle de manager de managers

1. Découvrir l'approche systémique pour développer son efficacité durablement
2. Construire sa légitimité en tant que manager de managers
3. Identifier les différents rôles managériaux au service de la performance globale

Le manager leader : Architecte de l'organisation et développeur de talents

1. Identifier les compétences comportementales pour développer son leadership
2. Réinterroger sa posture pour faire réussir ses managers
3. Accompagner ses managers en mode solutions
4. Développer l'autonomie de ses managers en fonction de leur niveau de maturité

L'accompagnement spécifique de managers

1. Créer une culture commune d'action
2. Identifier les leviers pour développer la coopération
3. Clarifier les périmètres de chaque strate managériale
4. Développer la maturité organisationnelle et relationnelle de son équipe managériale

Animer et fédérer son équipe de managers

1. Impulser une dynamique collective en partageant un projet commun
2. Harmoniser les compétences managériales de ses collaborateurs
3. Développer la cohésion d'équipe entre les managers



Formation Courte

Manager des managers

Adapter sa posture et ses pratiques managériales

Mis à jour le 13/05/2026

Intervenants : Consultant expert en management

Méthodes pédagogiques

- Retour d'expérience à 1-6 mois
- Plan d'action individuel et/ou collectif
- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers

Évaluation

Modalités

- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommativ)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Faire preuve de leadership
- Imaginer, soutenir et mettre en œuvre des pratiques professionnelles innovantes
- Œuvrer au développement des collaborateurs

Les prochaines sessions

Manager des managers Session 1

📅 Le 4 juin 2026 à 11:30

🖥️ -1

COMPLET Manager des managers Session 2

📅 Le 14 septembre 2026 à 11:30

🖥️ -1

Manager des managers Session 4

📅 Le 12 octobre 2026 à 11:30

🖥️ -1

COMPLET Manager des managers Session 3



Formation Courte

Manager des managers

Adapter sa posture et ses pratiques managériales

Mis à jour le 13/05/2026

📅 Le 12 octobre 2026 à 11:30

🖥️ -1

Manager des managers Session 5

📅 Le 12 novembre 2026 à 10:30

🖥️ -1

Manager des managers Session 5

COMPLET Manager des managers Session 2

COMPLET Manager des managers Session 3

Manager des managers Session 1

Manager des managers Session 4

Contacts



EL FAKIRI Nohra

☎️ 04 77 81 18 11

✉️ nelfakiri@en3s.fr



BENAINI Fathia

☎️ 04 77 81 15 35

✉️ fbenaini@en3s.fr

Avis

Note globale : 9/10

" Cette formation va permettre d'approfondir mon mode de management et de me positionner dans ma fonction de manager de managers. Elle propose des outils appréciables pour faire progresser les équipes, notamment sur la coconstruction ou les ateliers d'intelligence collective "

Publié le 04.02.2026

" Cette formation aide à la prise de fonction de responsable de département : facilite un bon positionnement auprès des collaborateurs avec des outils/démarches/posture à mettre en œuvre rapidement "

Publié le 04.02.2026

" Cette formation permet de clarifier le positionnement entre managers et resp de managers, d'améliorer ma pratique au quotidien pour affirmer le leadership et de gagner en efficacité pour mieux me recentrer sur mes missions "

Publié le 04.02.2026