

Relations sociales dans l'entreprise

Manager efficacement le dialogue social dans son organisme

Mis à jour le 20/05/2026

A qui s'adresse la formation ?

Agents de direction
Cadres (managers)

Durée

6 jours (3 + 3)

Prix de la formation

Tarif inter : 3 300 €
Eligible Pass'Pro

Lieu(x) des sessions

En présentiel à Saint Étienne
En présentiel à Paris

Satisfaction globale

9.17/10
[Voir tous les avis](#)

Objectifs

- Maîtriser les impacts du CSE sur les relations sociales
- Préparer, conduire et réussir une négociation sociale
- Détecter les tensions sociales et les conflits naissants
- Gérer les différentes phases d'un conflit
- Intégrer le management de proximité aux relations sociales

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

Programme

Cette formation se déroule en deux modules

Module 1 : maîtriser le dialogue social

La nouvelle organisation de la représentation du personnel

- Fusion des instances : nouveaux rôles, enjeux et stratégies des IRP
- Mettre en place le Conseil Social et Économique (CSE)
- Positionnement et postures du manager face aux représentants du personnel

Accords collectifs de travail

- Nouveautés sur la durée et l'applicabilité des accords
- Enjeux de la négociation : objectifs, limites, points négociables, arguments
- Étapes d'un accord : préparation, concertation, validation, diffusion

Module 2 : prévenir et maîtriser les conflits sociaux

Prévention et gestion des conflits sociaux

- Causes réelles, indicateurs, revendications, sources de conflits
- Analyse et méthode de prises de décision rationnelle dans une période conflictuelle

Pilotage de l'après conflit

- Préparation, animation et construction des différentes phases
- Gestion des compromis et motivation des équipes

Environnement et gestion de la communication pendant un conflit

- Grands principes de communication avec les partenaires
- Rôle de la presse et des médias



Formation Courte

Relations sociales dans l'entreprise

Manager efficacement le dialogue social dans son organisme

Mis à jour le 20/05/2026

Intervenants : Consultant expert en dialogue social et pilotage des relations sociales

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Retour d'expérience à 1-6 mois

Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation en cours de formation permettant d'apprécier la progression (formative)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommative)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Modalités

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation en cours de formation permettant d'apprécier la progression (formative)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommative)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Porter les politiques RH et d'amélioration de la qualité de vie au travail
- Animer un dialogue constructif avec les instances de gouvernance et de représentation du personnel

Les prochaines sessions

Relations sociales dans l'entreprise Session 1

 Le 3 juin 2026 à 11:30

 -1

COMPLET Relations sociales dans l'entreprise Session 2

 Le 23 septembre 2026 à 11:30

Relations sociales dans l'entreprise Session 3



Formation Courte

Relations sociales dans l'entreprise


Manager efficacement le dialogue social dans son organisme

Mis à jour le 20/05/2026

 Le 6 octobre 2026 à 11:30


Contacts

FAURE Virginie

 04 77 81 18 10

 vfaure@en3s.fr

BENAINI Fathia

 04 77 81 15 35

 fbencini@en3s.fr

Avis

Note globale : 9.17/10

"La mise en situation sous forme de jeux de rôles et l'utilisation de vidéos couplées au débriefing des séances concernées est un plus. Cela permet une prise de conscience des attitudes, comportements, éléments de langage à adopter ou corriger. La plus-value réside dans la transposition de ces éléments dans d'autres situations tant professionnelles que privées."

Publié le 04.02.2026

"Apports de qualité sur le plan juridique, RH et communication, trois aspects essentiels du métier"

Publié le 04.02.2026

"L'alternance d'exercice de simulation et d'apports théoriques et méthodologiques se révèle très efficace et donne un caractère dynamique à la formation."

Publié le 04.02.2026