



Formation Courte

Care management : un levier de motivation des équipes

Faire converger dialogue social et environnemental dans une dynamique de RSO

Mis à jour le 22/05/2026

A qui s'adresse la formation ?

Agents de direction
Cadres (managers)

Durée

1 jour

Prix de la formation

Tarif inter : 1 650 €
Eligible Pass'Pro

Lieu(x) des sessions

En présentiel à Paris

Satisfaction globale

[Voir tous les avis](#)

Déclinable sur mesure

[Compléter le formulaire](#)

Objectifs

- Comprendre la convergence qui s'établit entre le dialogue social et la RSO
- Connaître les attributions environnementales des représentants du personnel
- Utiliser de façon stratégique et managériale les nouvelles possibilités de négociation et de conclusion d'accords locaux.
- Acquérir des outils et des méthodes pour remplir les obligations de l'employeur en matière dialogue social et environnemental.

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

Programme

Matinée : La RSO et le dialogue social, quelle articulation ?

- Les périmètres respectifs de la RSO et du dialogue social
- Les normes volontaires et les obligations légales
- Les positions des grandes organisations syndicales sur ce thème
- L'ANI du 11 avril 2023 relatif à la transition écologique et au dialogue social
- Les nouvelles obligations déclaratives : comment mettre à jour la BDESE depuis la Loi Résilience Climat ?
- La formation des élus et le rôle des OPCO

Exercice

- Quels sont les enjeux de RSO de votre organisme ? En quoi ces enjeux impactent-ils le dialogue social ?

Après-midi : Maîtriser les nouvelles attributions des représentants du personnel

- L'avis du CSE sur les conséquences environnementales des décisions de l'employeur : comment bien préparer les consultations ?
- Présenter les impacts environnementaux des décisions et les mesures de prévention envisagées
- Les autres moyens du CSE au service de la transitions écologique : expertise et droits d'alerte
- Les thèmes de la RSO dans la négociation obligatoire : comment s'en saisir ?
- Focus sur la mobilité : un enjeu environnemental de la négociation sur la QVCT
- Etendre le dialogue social à la RSO : les freins et les leviers
- Commission RSO du CSE, négociation RSO et QVCT : quelles pistes pour innover avec les représentants du personnel ?
- Quel rôle pour les managers de l'entreprise ?

Exercice

- Mise en situation à partir d'un cas concret proposé par les participants.

Conclusion générale: le concept de régulation sociale et sociétale, une vision systémique



Formation Courte

Care management : un levier de motivation des équipes

Faire converger dialogue social et environnemental dans une dynamique de RSO

Mis à jour le 22/05/2026

Intervenants : Consultant expert en dialogue social et pilotage des relations sociales

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommativ)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Modalités

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommativ)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Porter les politiques RH et d'amélioration de la qualité de vie au travail
- Animer un dialogue constructif avec les instances de gouvernance et de représentation du personnel
- Connaître les évolutions et anticiper les transformations et leurs impacts
- Conduire des projets et accompagner les transformations

Les prochaines sessions

Care management : un levier de motivation des équipes

Contacts



Formation Courte

Care management : un levier de motivation des équipes

Faire converger dialogue social et environnemental dans une dynamique de RSO

Mis à jour le 22/05/2026



GOUJON Béatrice

✉ bgoujon@en3s.fr



THIZY Stéphanie

☎ 04 77 81 15 18

✉ sthizy@en3s.fr

Avis

« Grande compétence. Excellente méthode et animation. Prise en compte totale des attentes des participants »

Publié le 04.02.2026

« Très pédagogue. A su nous amener à identifier les points clés qui nous intéressent et qui répondent à nos enjeux ».

Publié le 04.02.2026