



Formation Courte

Développer sa posture de facilitateur – Initiation

Adopter une posture de facilitateur pour dynamiser les échanges et la collaboration

Mis à jour le 20/05/2026

A qui s'adresse la formation ?

Agents de direction

Durée

2 jours

Prix de la formation

Tarif inter : 1 100 €

Eligible Pass'Pro

Lieu(x) des sessions

En présentiel à Paris

En présentiel à Saint Étienne

Déclinable sur mesure

[Compléter le formulaire](#)

Objectifs

- Comprendre les rôles et responsabilités d'un facilitateur
- Acquérir les techniques de facilitation efficaces
- Stimuler la participation et l'engagement des équipes
- Favoriser un environnement collaboratif et productif

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

Programme

Introduction à la facilitation

- Comprendre le rôle et l'importance du facilitateur
- Identifier les compétences clés pour une facilitation efficace

Techniques de facilitation

- Apprendre et pratiquer des techniques pour animer des ateliers et réunions dynamiques
- Utiliser des outils de facilitation pour guider les discussions et structurer les prises de décisions collectives

Créer un environnement collaboratif

- Mettre en place des pratiques qui favorisent la collaboration et l'innovation en interne ou avec des partenaires externes
- Innover dans l'animation de sessions de co-création pour aller au-delà du brainstorming classique et être efficace

Stimuler la participation

- Développer des stratégies pour encourager l'engagement actif des participants et gérer les plus résistants
- Gérer les dynamiques de groupe et résoudre les conflits de manière constructive

Évaluation et plan d'action

- Évaluer les forces et les faiblesses de ses pratiques de facilitation
- Élaborer un plan d'action pour améliorer ses compétences en facilitation

Intervenants : Consultant expert en facilitation et management

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face



Formation Courte

Développer sa posture de facilitateur – Initiation

Adopter une posture de facilitateur pour dynamiser les échanges et la collaboration

Mis à jour le 20/05/2026

- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Plan d'action individuel et/ou collectif

Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommativ)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Modalités

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommativ)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Faire preuve de leadership
- Piloter la performance
- Œuvrer au développement des collaborateurs

Les prochaines sessions

Développer sa posture de facilitateur – Initiation session 1

📅 Le 5 mai 2026 à 11:30

🖥️ -1

Développer sa posture de facilitateur – Initiation Session 2

📅 Le 8 septembre 2026 à 11:30

🖥️ -1

Contacts



Formation Courte

Développer sa posture de facilitateur – Initiation

Adopter une posture de facilitateur pour dynamiser les échanges et la collaboration

Mis à jour le 20/05/2026

GOUJON Béatrice

✉ bgoujon@en3s.fr

AIT-OUBOU Hayat

☎ 0477811524

✉ haitoubou@en3s.fr