



Formation Courte

Conduite du changement

Impliquer vos équipes pour réussir les transformations

Mis à jour le 13/05/2026

A qui s'adresse la formation ?

Agents de direction

Durée

2 jours

Prix de la formation

Tarif inter : 1 100 €

Eligible Pass'Pro

Lieu(x) des sessions

En présentiel à Paris

Satisfaction globale

8.75/10

[Voir tous les avis](#)

Déclinable sur mesure

[Compléter le formulaire](#)

Objectifs

- Définir, analyser et préparer un changement dans son organisme
- Identifier les étapes individuelles de changement et les postures de management adaptées
- Savoir comment accompagner, motiver, impliquer et favoriser l'engagement des personnes dans le changement et gérer les situations de blocage
- Identifier la structuration et le contenu d'une communication efficace pour accompagner le changement

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

Programme

Définir et caractériser les changements

- Les objectifs et enjeux de la conduite du changement
- Changement de stratégie, d'organisation, de conditions de travail
- L'impact de la culture d'entreprise dans le changement

Comprendre le mécanisme de résistance et les conséquences du changement

- La courbe du changement
- Les mécanismes individuels et de groupes et leur régulation
- La prise en compte du facteur humain et des approches socio-dynamiques

Présenter les stratégies de conduite de changement et les leviers d'action

- Les étapes d'un projet, les leviers pour accompagner le changement, les stratégies de changement
- La mesure des différents impacts : intensité du changement, évaluation des risques, dimensionnement de l'accompagnement

Lancer le projet de conduite de changement

- L'accompagnement des équipes et des individus
- Les rôles, responsabilités, outils, plan d'actions, métiers impactés, évaluation des écarts

Accompagner les impacts organisationnels

- La mise en place opérationnelle de la structure
- Les processus et procédures, fiches de postes, etc.

Organiser la communication

- Les principes, les cibles, les messages clés, les outils
- La communication en cas de crise



Formation Courte

Conduite du changement

Impliquer vos équipes pour réussir les transformations

Mis à jour le 13/05/2026

Piloter et évaluer le changement

- Le rôle des acteurs, la gouvernance, retour d'expérience

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommativ)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Modalités

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommativ)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Être acteur de la stratégie et contribuer aux politiques publiques
- Imaginer, soutenir et mettre en œuvre des pratiques professionnelles innovantes
- S'adapter au changement
- Conduire des projets et accompagner les transformations

Les prochaines sessions

Conduite du changement - Session 1

 Le 30 septembre 2026 à 11:30

 -1

COMPLET Conduite du changement - Session 2

 Le 26 novembre 2026 à 10:30



Formation Courte

Conduite du changement

Impliquer vos équipes pour réussir les transformations

Mis à jour le 13/05/2026

Contacts

EL FAKIRI Nohra

☎ 04 77 81 18 11

✉ nelfakiri@en3s.fr

BENAINI Fathia

☎ 04 77 81 15 35

✉ fbenaini@en3s.fr

Avis

Note globale : 8.75/10

Publié le 04.02.2026