



Formation Courte

# Responsabilité civile et pénale du dirigeant

Un panorama actualisé de la législation en vigueur

Mis à jour le 20/05/2026

## A qui s'adresse la formation ?

Agents de direction

## Durée

1,5 jour

## Prix de la formation

Tarif inter : 825 €

Eligible Pass'Pro

## Lieu(x) des sessions

En présentiel à Paris

## Satisfaction globale

9.27/10

[Voir tous les avis](#)

## Déclinable sur mesure

[Compléter le formulaire](#)

## Objectifs

- Identifier les domaines à risque en matière de mise en cause de la responsabilité
- Prévenir les cas de mise en cause de la responsabilité civile et pénale de l'employeur ou de ses représentants
- Maîtriser les conditions de validité d'une délégation de pouvoir
- Comprendre le périmètre et les effets d'une délégation de pouvoir

## Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

## Programme

### Identifier les conditions de mise en cause de la responsabilité pénale et civile du dirigeant

- Responsabilité civile
- Responsabilité professionnelle
- Responsabilité pénale

### Un outil de gestion de la responsabilité du dirigeant : la délégation de pouvoirs

- Intérêts de la délégation de pouvoirs
- Conditions de validité de la délégation
- Les effets de la délégation de pouvoirs

### Identifier les principaux domaines de mise en cause de la responsabilité pénale du dirigeant

- Les relations sociales avec les instances représentatives du personnel : le risque de délit d'entrave
- Prêt de main d'œuvre et délit de marchandage
- Législation et risques liés à la santé au travail
- Recours à l'intérim : zone à risque
- Sanctions attachées au respect des dispositions relatives à la durée du travail
- La pluralité des risques psychosociaux : harcèlement moral et discriminations

## Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face



Formation Courte

# Responsabilité civile et pénale du dirigeant

Un panorama actualisé de la législation en vigueur

Mis à jour le 20/05/2026

- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

## Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommativ)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

## Modalités

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommativ)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

## Compétences renforcées

- Être acteur de la stratégie et contribuer aux politiques publiques
- Piloter la performance

## Les prochaines sessions

### Responsabilité civile et pénale du dirigeant

 Le 26 novembre 2026 à 10:30