



Formation Courte

# Module 1 Fondamentaux des Etablissements Sanitaires - Organisation, fonctionnement et gouvernance

Comprendre et accompagner les établissements de santé et médico-sociaux dans leur environnement

Mis à jour le 05/12/2025

Tarif intra : nous contacter

## Pré-requis

Ce module s'adresse à un public de professionnels ayant une connaissance de base du fonctionnement et de la gouvernance des Etablissements Sanitaires et de leurs mécanismes de financement et d'allocation des ressources.

## Objectifs

- Connaître l'organisation et le fonctionnement institutionnel des établissements de santé (catégories et statuts d'établissements, instances et organisation interne)
- Connaître le positionnement des établissements de santé et l'articulation avec l'offre de soins territoriale

## Programme

### Introduction : les éléments de contexte

1. Les établissements de santé
2. L'activité
3. Les intervenants en santé

### L'hôpital dans son environnement

1. Un peu d'histoire
2. Tendances lourdes et points émergents
3. La loi du 21 janvier 2016
4. Ma santé 2023
5. L'hôpital maillon d'un système complexe

### La régulation de l'offre de soins

1. La nécessité de la régulation
2. La planification territoriale
3. La déclinaison à l'hôpital : les CPOM
4. Les seuils d'activité
5. La régulation médico-économique
6. La mutualisation des moyens :
7. Le renouveau du Service Public Hospitalier
8. Le GHT

### L'organisation interne

1. La nouvelle gouvernance
2. Le conseil de surveillance
3. Le directeur
4. Le président de CME
5. Le directoire



Formation Courte

# Module 1 Fondamentaux des Etablissements Sanitaires - Organisation, fonctionnement et gouvernance

Comprendre et accompagner les établissements de santé et médico-sociaux dans leur environnement

Mis à jour le 05/12/2025

9. La culture

10. L'organisation polaire
11. Le pôle
12. Le chef de pôle
13. Le trio de pôle
14. Le conseil de pôle
15. Le contrat de pôle

**Intervenants :** Experts institutionnels dans le domaine de la Protection sociale et du Médico-Social

## Évaluation

- Evaluation à chaud de la satisfaction

## Compétences renforcées

- Être acteur de la stratégie et contribuer aux politiques publiques