

Repenser ses pratiques managériales

Mettre en adéquation son mode de management avec son environnement de travail

Mis à jour le 05/12/2025

⌚ Durée

2 jours

€ Prix de la formation

Tarif inter 2025 : 1 080 €

Tarif inter 2026 : 1 100 €

📍 Lieu(x) des sessions

En présence à Paris

En présence à Saint Étienne

À distance

Pré-requis

Manager une équipe

Objectifs

- S'approprier les outils de l'alignement stratégique et opérationnel
- Structurer son activité et celles de ses collaborateurs
- Repenser sa pratique en intégrant les nouveaux modes de travail
- Adapter son mode managérial à la personne et à l'activité
- Construire ses rôles et rythmes managériaux individuels et collectifs
- Instaurer un dialogue managérial optimal

Programme

Garantir l'alignement stratégique et opérationnel

- Structurer son activité
- Les enjeux, le contexte, les objectifs de son unité, de soi
- Définir ses activités structurantes (les gros cailloux)
- Lien entre piloter une activité et manager une personne
- Formuler sa feuille de route et la partager avec sa hiérarchie

Structurer l'activité de ses collaborateurs

- Les enjeux, le contexte, les objectifs « manageable » de son collaborateur
- Définition des activités structurantes (les gros cailloux)
- Construire sa feuille de route et instaurer un dialogue managérial

Découvrir les modes managériaux

- Les 4 modes managériaux
- Le niveau de maturité des collaborateurs
- Le mode managérial Vs maturité du collaborateur
- Comprendre la culture managériale de l'organisation et définir ses rôles managériaux

Adapter son mode managérial à chaque collaborateur

- Construire la fiche de suivi collaborateur pour adapter son mode managérial à la personne et à l'activité
- Structurer ses rôles et rythmes managériaux
- Concevoir un reporting adapté et l'intégrer aux rôles managériaux

L'impact des nouveaux modes de travail sur sa pratique

- Une posture de travail et managériale collaborative
- Les outils collaboratifs au service de ma mission de manager

Repenser ses pratiques managériales

Mettre en adéquation son mode de management avec son environnement de travail

Mis à jour le 05/12/2025

- Un équilibre à trouver entre management distanciel et présentiel

Intervenants : Consultant coach spécialiste de l'accompagnement des lignes managériales et des transformations organisationnelles

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommative)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Faire preuve de leadership
- Imaginer, soutenir et mettre en œuvre des pratiques professionnelles innovantes
- S'adapter au changement