



Formation Courte

Structurer une démarche d'innovation pérenne dans son organisme

Mettre en place un processus efficient d'innovation

Mis à jour le 05/12/2025

🕒 Durée

3 jours

€ Prix de la formation

Tarif inter 2026 : 1 650 € - Tarif
inter 2025 : 1 620 €
Eligible Pass Pro

📍 Lieu(x) des sessions

En présence à Paris

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

Objectifs

- Maîtriser les enjeux fondamentaux de l'innovation
- Articuler stratégie d'innovation et stratégie d'entreprise
- Déterminer les outils et l'organisation de l'innovation au sein de votre organisme
- Créer une culture d'organisme centrée vers l'innovation

Programme

Définir et clarifier les enjeux de la démarche d'innovation

- Définir les concepts et typologies de l'innovation
- A quelles problématiques doit répondre une démarche d'innovation ?
- En quoi une démarche d'innovation est stratégique pour un organisme de Protection sociale ?

Définir sa stratégie d'innovation

- Faire un diagnostic interne (évaluer la maturité de l'organisation sur l'innovation)
- Quels sont les facteurs économiques, technologiques, sociaux et politiques impactant l'activité de l'organisme ?
- Définir et mener l'élaboration d'une vision de l'innovation pour l'organisme

Structurer et accompagner une démarche d'innovation

- Appréhender les fondamentaux du changement – Les freins et obstacles à l'innovation
- Panorama des dispositifs et modalités d'innovation au regard des objectifs stratégiques et des résultats attendus
- Accompagner les changements liés à la rupture apportée par l'innovation
- Formaliser sa feuille de route et son plan d'action

Constituer et piloter l'équipe projet

- Les différents besoins possibles de la démarche
- Qui est concerné par la démarche d'innovation ?
- Comment mettre en place une démarche d'innovation participative ?
- Quelles sont les compétences à réunir pour garantir son succès ?

Coordonner et animer une démarche d'innovation

- Initier la démarche et fédérer sur les actions
- Associer l'ensemble des collaborateurs au travers de différents outils pour le suivi du processus pas à pas
- Développer une culture partagée de l'innovation pour remonter des idées, des solutions
- Animer la démarche en continu et dans le temps

Prouver le potentiel de la démarche d'innovation



Formation Courte

Structurer une démarche d'innovation pérenne dans son organisme

Mettre en place un processus efficient d'innovation

Mis à jour le 05/12/2025

adhéreront ?

- Quels sont les bénéfices à en attendre pour l'entreprise ?

Evaluer les bénéfices d'une démarche d'innovation

- Dimension opérationnelle : lancement de nouvelles offres, mise en place de nouvelles solutions, gains de productivité ou des baisses de dépenses.
- Dimension stratégique : image, réputation, amélioration des conditions de travail ou d'attractivité.

Intervenants : Binôme constitué d'un consultant expert dans la définition de projet d'entreprise dans des organismes de Sécurité sociale et d'un directeur d'organisme ayant conduit une démarche de ce type

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Apports pédagogiques en face à face
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

Évaluation

- Apports pédagogiques en face à face
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

Compétences renforcées

- Être acteur de la stratégie et contribuer aux politiques publiques
- Conduire des projets et accompagner les transformations