



Formation Courte

Conduite du changement

Accompagner et réussir les transformations de votre organisme

Mis à jour le 05/12/2025

🕒 Durée

2 jours

€ Prix de la formation

Tarif inter : 1 080 €
Eligible Pass'Pro

📍 Lieu(x) des sessions

En présence à Paris

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

Objectifs

- Définir, analyser et préparer un changement dans son organisme
- Identifier les étapes individuelles de changement et les postures de management adaptées
- Savoir comment accompagner, motiver, impliquer et favoriser l'engagement des personnes dans le changement et gérer les situations de blocage
- Identifier la structuration et le contenu d'une communication efficace pour accompagner le changement

Programme

Définir et caractériser les changements

- Les objectifs et enjeux de la conduite du changement
- Changement de stratégie, d'organisation, de conditions de travail
- L'impact de la culture d'entreprise dans le changement

Comprendre le mécanisme de résistance et les conséquences du changement

- La courbe du changement
- Les mécanismes individuels et de groupes et leur régulation
- La prise en compte du facteur humain et des approches socio-dynamiques

Présenter les stratégies de conduite de changement et les leviers d'action

- Les étapes d'un projet, les leviers pour accompagner le changement, les stratégies de changement
- La mesure des différents impacts : intensité du changement, évaluation des risques, dimensionnement de l'accompagnement

Lancer le projet de conduite de changement

- L'accompagnement des équipes et des individus
- Les rôles, responsabilités, outils, plan d'actions, métiers impactés, évaluation des écarts

Accompagner les impacts organisationnels

- La mise en place opérationnelle de la structure
- Les processus et procédures, fiches de postes, etc.

Organiser la communication

- Les principes, les cibles, les messages clés, les outils
- La communication en cas de crise

Piloter et évaluer le changement

- Le rôle des acteurs, la gouvernance, retour d'expérience

Intervenants : Consultant formateur expérimenté dans la conduite de changement



Formation Courte

Conduite du changement

Accompagner et réussir les transformations de votre organisme

Mis à jour le 05/12/2025

Méthodes pédagogiques

- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Apports théoriques en face à face (classe virtuelle ou présentielle)
- Exercices, tests, jeux de rôle, ateliers, mises en situations en groupe
- Echanges, partages de pratiques, co-développement

Évaluation

- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Connaître les évolutions et anticiper les transformations et leurs impacts
- S'adapter au changement
- Conduire des projets et accompagner les transformations