



Formation Courte

Développer son efficacité managériale

Transformer la gestion d'équipe avec le Process Communication Model

Mis à jour le 05/12/2025

🕒 Durée

4 jours (2 + 2)

€ Prix de la formation

Tarif inter 2026 : 2 200 € - Tarif
inter 2025 : 2 160 €
Eligible Pass Pro

📍 Lieu(x) des sessions

En présence à Paris
En présence à Saint Étienne

Pré-requis

Avoir une expérience confirmée en management

Objectifs

- Découvrir son profil de personnalité et de management grâce modèle Process Communication (PCM)
- Développer une communication managériale adaptée
- Gagner en flexibilité et en qualité relationnelle
- Viser la performance collective
- Anticiper et désamorcer les tensions pour une collaboration efficace et pérenne

Programme

Cette formation s'articule en deux modules et un temps d'intersession

Module 1

2 jours de formation en présentiel pendant lesquels 6 grands thèmes sont abordés

- Découverte du modèle Process Communication (PCM)
- Révéler le positif en chacun de nous
- Faire évoluer son management avec PCM
- Comprendre la notion de stress afin de toujours favoriser la communication positive
- Donner de l'énergie à son collaborateur et le motiver
- Faire grandir un collaborateur et Développer la compétence par le traitement de l'erreur

Module 2

2 jours de formation en présentiel pour réaliser un retour d'expérience sur

- Les thématiques et les outils mis en œuvre à l'issue du Module 1
- Les difficultés rencontrées et les besoins de révisions et/ou approfondissement souhaités
- Des exemples de « succès » et « cas d'école » dans la mise en œuvre de certaines thématiques et outils.

Intervenants : Consultant coach spécialiste de l'accompagnement des lignes managériales et des transformations organisationnelles

Évaluation



Formation Courte

Développer son efficacité managériale

Transformer la gestion d'équipe avec le Process Communication Model

Mis à jour le 05/12/2025

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommatrice)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Faire preuve de leadership
- Œuvrer au développement des collaborateurs
- S'adapter au changement