

Transformer les modes de travail dans mon organisation

Pour une efficacité fondée sur l'humain Cette formation est conçue comme un accompagnement sous un format coaching individuel et collectif **<u>et</u>** une formation (apports conceptuels et témoignages) pour permettre à des dirigeants

Mis à jour le 05/12/2025

⌚ Durée

7 jours (3 x 2 + 1 jours)

€ Prix de la formation

Tarif inter : 7 700 €

📍 Lieu(x) des sessions

En présence à Paris

★ Satisfaction globale

9.8/10

[Voir tous les avis](#)

Objectifs

1^{ère} séquence

- Apprendre à se connaître : comment je me suis construit, mes besoins, mes forces, mes peurs, mes envies
- Développer une écoute authentique avec moi-même et avec l'autre
- Discerner mon désir pour mon organisation : Ce qui me gêne aujourd'hui et que je voudrais dans mon organisation, mon désir comme dirigeant : ce que j'ai envie pour moi et ce que je veux vivre dans mon organisation
- Définir ou redéfinir ma place de leader

2^{ème} séquence

- Savoir communiquer pour embarquer un collectif : Comprendre la dynamique de l'appel
- Définir un cap pour mon organisation et les axes de changement à mettre en œuvre
- Affiner ma position de leader
- Connaitre le temps du changement de mon organisation (entre désir et réalité)
- Prendre conscience de la notion d'engagement personnel / collectif

3^{ème} séquence

- Savoir communiquer autour du changement
- Définir et prioriser le changement : par où, par quoi je commence et comment je le mène
- Comprendre la mise en mouvement, des individus et des collectifs

Programme

1^{ère} séquence

- Me préparer et penser le changement : moi et mon projet de transformation

2^{ème} séquence

- Projeter/ visualiser le changement : quelles transformations pour mon organisation ?

3^{ème} séquence

- Conduire la transformation des modes de travail dans mon organisation : Comment ?

Intervenants : Virginie Javouhey, consultante spécialiste en transformations managériales, organisationnelles et culturelles et Emmanuelle Lafoux, directrice de la CPAM du Rhône.

Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)

Transformer les modes de travail dans mon organisation

Pour une efficacité fondée sur l'humain Cette formation est conçue comme un accompagnement sous un format coaching individuel et collectif **<u>et</u>** une formation (apports conceptuels et témoignages) pour permettre à des dirigeants

Mis à jour le 05/12/2025

- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommative)
- Evaluation à chaud de la satisfaction
- Evaluation à froid des impacts de la formation à 1,5 – 12 mois

Compétences renforcées

- Piloter la performance
- Faire preuve de leadership
- Œuvrer au développement des collaborateurs
- S'adapter au changement
- Conduire des projets et accompagner les transformations