



Formation Courte

Développer et pérenniser un collectif de travail

Renforcer la cohésion d'équipe pour un projet de service durable

Mis à jour le 05/12/2025

🕒 Durée

2 jours

€ Prix de la formation

Tarif inter : 1 100 €

Eligible Pass'Pro

[Voir tous les financements](#)

📍 Lieu(x) des sessions

En présence à Paris

En présence à Saint Étienne

★ Satisfaction globale

9.27/10

[Voir tous les avis](#)

Pré-requis

Connaissance préalable des fondamentaux du management, le management d'équipe et de la gestion de projet recommandée

Objectifs

- Instaurer une relation de confiance au sein de l'équipe
- Développer la cohésion d'équipe en identifiant les facteurs clés
- Conduire un projet de service durable et alignés avec le projet d'entreprise
- Promouvoir la transversalité pour une collaboration efficace
- Elaborer des plans d'action concrets pour dynamiser le collectif

Programme

Promotion de la confiance et de l'entraide au sein de l'équipe

- Instaurer un climat de confiance mutuel
- Valoriser le rôle de chacun et l'importance des individualités dans la réussite de l'équipe

Créer la cohésion d'équipe

- Identifier et renforcer les facteurs de cohésion au sein d'une équipe
- Repérer les phases d'évolution qui mènent à la cohésion d'une équipe
- Favoriser l'engagement des membres de l'équipe à travers une communication efficace

Définir et aligner un projet de service

- Clarifier la mission et l'impact du service
- Donner du sens et de la visibilité aux initiatives
- Assurer une mise en œuvre durable des projets

Promouvoir et favoriser les pratiques transversales

- Faciliter la collaboration intra et interservices
- Créer des espaces d'échanges et de collaboration
- Encourager la participation active des collaborateurs

Formaliser un plan d'action managérial pour renforcer son collectif

- Evaluer les forces et les faiblesses de l'équipe
- S'inspirer et partager des bonnes pratiques



Formation Courte

Développer et pérenniser un collectif de travail

Renforcer la cohésion d'équipe pour un projet de service durable

Mis à jour le 05/12/2025

- Définir des axes d'amélioration stratégiques et réalisables

Intervenants : Consultant expert en management et dynamique collective, ancien dirigeant de la Sécurité sociale et du secteur sportif. Il s'appuie sur son expérience en animation d'équipes, communication et conduite du changement pour proposer une formation concrète et centrée sur la force du collectif

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Plan d'action individuel et/ou collectif

Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation en cours de formation permettant d'apprécier la progression (formative)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommatrice)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Faire preuve de leadership
- Œuvrer au développement des collaborateurs