





Formation Courte

Favoriser l'autonomie de ses équipes : vers l'auto-organisation

Et rendre possible son fonctionnement dans une organisation hiérarchique

Mis à jour le 05/12/2025

 **Durée**
2 jours

 **Prix de la formation**
Tarif inter : 1 100 €
Eligible Pass'Pro
[Voir tous les financements](#)

 **Lieu(x) des sessions**
En présence à Saint Étienne

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

Objectifs

- Comprendre la notion d'auto-organisation et son fonctionnement
- Redonner une dynamique collective
- Être capable de reconnaître les contributions individuelles et collectives
- Savoir caractériser l'autonomie de l'équipe et définir son périmètre de responsabilité

Programme

La notion d'auto-organisation

- Les différents modèles organisationnels
- Des équipes autonomes de production aux équipes agiles
- Les 5 étapes du « Cercle vertueux de l'auto-organisation »

Autonomie et coopération au sein d'une équipe auto-organisée

- La raison d'être et les valeurs d'une équipe
- Les règles de fonctionnement et de vie
- Le périmètre de responsabilité et les interactions avec les parties prenantes
- La mise en œuvre un processus d'apprentissage organisationnel et d'intégration sociale

Rôles et rituels au sein d'une équipe auto-organisée

- Les rôles de production, d'interface et de management
- La matrice de compétences
- L'optimisation du potentiel combinatoire d'une équipe
- Les 3 rituels d'une équipe auto-organisée : réunions quotidiennes, de pilotage et de gouvernance

La prise de décision à parité

- Le partage des responsabilités et la distribution de l'autorité au sein de l'équipe
- La prise de décision par consentement et par agrément
- La rétribution de la performance et des compétences

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face



Formation Courte

Favoriser l'autonomie de ses équipes : vers l'auto-organisation

Et rendre possible son fonctionnement dans une organisation hiérarchique

Mis à jour le 05/12/2025

- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommative)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Porter les politiques RH et d'amélioration de la qualité de vie au travail
- Œuvrer au développement des collaborateurs
- Imaginer, soutenir et mettre en œuvre des pratiques professionnelles innovantes