

Déontologie et conflits d'intérêts : manager ces nouveaux risques

Identifier les points clés de la mise en place d'une culture déontologique

Mis à jour le 05/12/2025

⌚ Durée

1 jour

€ Prix de la formation

Tarif inter 2025 : 540 €

Tarif inter 2026 : 550 €

[Voir tous les financements](#)

📍 Lieu(x) des sessions

En présence à Paris

★ Satisfaction globale

10/10

[Voir tous les avis](#)

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

Objectifs

- Connaître les risques juridiques et les enjeux réglementaires liés à la déontologie dans un organisme de sécurité sociale (cf. nouveaux arrêtés)
- Être outillé pour intégrer les risques d'atteintes à la dignité, la probité et l'intégrité dans les cartographies existantes et pour prévenir et traiter les conflits d'intérêts
- Prendre de la hauteur sur ces grands sujets, pour dépasser l'approche purement opérationnelle et juridique

Programme

Conflits d'intérêt, probité, intégrité : panorama et état des lieux

- De quoi parle-t-on ? Définition et mise en perspective des concepts, grands enjeux et points de débat.
- Que disent les chiffres ? Quels liens avec la confiance des citoyens envers les institutions et l'Etat providence ? Quel impact sur la qualité des politiques publiques et sociales ?
- Principaux acteurs institutionnels et associatifs actifs dans la lutte contre les conflits d'intérêt et les atteintes à la probité.

Quelles réponses et quelles solutions ?

- Transparence, renforcement réglementaire, montée en puissance de la déontologie : tendances générales dans la sphère publique, et spécificités de la sécurité sociale
- Protection des lanceurs d'alerte : enjeux philosophiques, réglementaires et juridiques.

Passer d'une logique de conformité à une logique de construction d'une culture de l'intégrité

- S'assurer d'être en conformité : panorama des obligations réglementaires et des risques juridiques (risques pour les organismes, et risque pénal personnel pour les agents et dirigeants)
- Intégrer ces enjeux dans l'organisation interne de son organisme (choix et rôle du déontologue, adaptation du règlement intérieur, etc.), en lien avec les directions métiers (juridique, audit et contrôle interne, DRH).
- Promouvoir une culture d'intégrité : bonnes pratiques inspirées d'administrations publiques et d'entreprises (marchés publics, recrutements, gestion des réclamations').)

Cas pratiques et mises en situation

- Prévention des conflits d'intérêts : comment les identifier, comment les gérer ; la pratique du dépôt.

Déontologie et conflits d'intérêts : manager ces nouveaux risques

Identifier les points clés de la mise en place d'une culture déontologique

Mis à jour le 05/12/2025

- Protéger les lanceurs d'alerte en pratique : bonnes pratiques et partages d'expérience.

Intervenants : Consultante et formatrice, spécialiste des enjeux liés à la transparence de la vie publique et à la probité

Évaluation

- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommative)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Être acteur de la stratégie et contribuer aux politiques publiques
- Imaginer, soutenir et mettre en œuvre des pratiques professionnelles innovantes
- Conduire des projets et accompagner les transformations
- Appréhender les enjeux de la protection sociale et de son environnement