

Management agile

Des rituels des forces spéciales, à la gestion d'équipe dans un sous-marin nucléaire, une approche agile et innovante au service de la protection sociale

Mis à jour le 05/12/2025

⌚ Durée

2,5 jours (2 + 0,5)

€ Prix de la formation

Tarif inter : 1 470 €

Eligible Pass'Pro

[Voir tous les financements](#)

📍 Lieu(x) des sessions

À distance

En présence à Saint Étienne

En présence à Paris

★ Satisfaction globale

8.75/10

[Voir tous les avis](#)

Pré-requis

Manager une équipe

Objectifs

- Comprendre les enjeux de l'agilité face aux transformations managériales
- Développer un nouveau paradigme managérial afin d'engager ses équipes efficacement
- Appliquer des méthodes concrètes et innovantes pour transposer les principes et outils clés des méthodes agiles à l'échelle de son équipe
- Accroître son leadership agile et sa flexibilité mentale

Programme

L'approche agile : valeurs, principes et cadres

- Découvrir les quatre valeurs du manifeste agile
- Découvrir les 12 principes agiles
- Appréhender la multitude de cadres (SCRUM, etc.) méthodologies, approches agiles
- Découvrir le cadre SCRUM

Appréhender le processus de transformation agile

- Comprendre le nécessaire passage de manager à leader agile
- La nouvelle posture du leader Agile

Porter une vision, engager ses équipes

- Définir ce qu'est la vision, son utilité et ses caractéristiques
- Comment amener ses équipes à l'agilité

Les outils pour manager en Agile

- Les outils de la boîte à outils du manager Agile pour mieux dialoguer, instaurer la transparence, entrer dans une logique d'accompagnement et d'expérimentation

Mettre la valeur au cœur des activités de l'équipe

- La priorisation par la valeur
- Identifier les freins humains, culturels et organisationnels à un management par la valeur

L'agilité et la redéfinition de la performance

Management agile

Des rituels des forces spéciales, à la gestion d'équipe dans un sous-marin nucléaire, une approche agile et innovante au service de la protection sociale

Mis à jour le 05/12/2025

- Comprendre l'importance des objectifs dans le management de projets, d'équipes, d'individus et le rôle du manager à cet effet
- Engager un collectif vers un résultat
- Appréhender les différentes méthodes de management de la performance collective et individuelle

Intervenants : Consultant coach agile en innovations managériales

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Retour d'expérience à 1-6 mois

Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommative)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Piloter la performance
- Faire preuve de leadership
- Imaginer, soutenir et mettre en œuvre des pratiques professionnelles innovantes
- Conduire des projets et accompagner les transformations