

Optimiser sa posture de Manager stratégique

** Gagner en efficacité et conforter sa posture de manager stratégique en se recentrant sur l'essentiel**

Mis à jour le 05/12/2025

⌚ Durée

3 jours

€ Prix de la formation

Tarif inter : 1 650 €
Eligible Pass'Pro

📍 Lieu(x) des sessions

En présence à Paris
En présence à Saint Étienne

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

Objectifs

- Renforcer son rôle de leader, de porteur de projet, de médiateur et de personne ressource à une place charnière dans l'organisme
- Dynamiser son rôle d'animateur d'équipe en développant un management basé sur le sens, la confiance et la participation
- Evaluer son leadership, sa position stratégique et son influence
- Affirmer sa place dans le CODIREL

Programme

Le rôle de manager stratégique

- Ma vision du rôle de manager stratégique

- Les attendus du rôle

Renforcer son rôle de leader

- Donner du sens
- Structurer son message
- Porter les messages avec impact

Développer sa flexibilité

- Prendre conscience de l'image que l'on projette
- Identifier les différents profils comportementaux
- Comment les reconnaître et s'y adapter
- Développer sa posture de manager et sa flexibilité

La place du manager stratégique dans le CODIREL

- La relation avec son Directeur
- Le fonctionnement de son CODIREL
- Formuler une problématique en CODIR

Evaluer son leadership, sa position stratégique et son influence

- Stratégie d'influences
- Stratégie des alliés
- Sociogramme des acteurs

Intervenants : Coanimation : un consultant expert en accompagnement des carrières de dirigeants et un agent de direction confirmé

Optimiser sa posture de Manager stratégique

** Gagner en efficacité et conforter sa posture de manager stratégique en se recentrant sur l'essentiel**

Mis à jour le 05/12/2025

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommative)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Faire preuve de leadership
- œuvrer au développement des collaborateurs
- Conduire des projets et accompagner les transformations