



Formation Courte

Développer et piloter des communautés de pairs

Fédérer, animer et faire grandir les communautés de managers (au service de la performance)

Mis à jour le 05/12/2025

🕒 Durée

2 jours

€ Prix de la formation

Tarif inter : 1 100 €

Eligible Pass'Pro

[Voir tous les financements](#)

📍 Lieu(x) des sessions

À distance

En présence à Paris

Pré-requis

Avoir un projet de mise en place d'une communauté de pairs ou être engagé(e) dans une communauté existante

Objectifs

- Comprendre le rôle clé des communautés de pairs dans une organisation, les enjeux et les bénéfices
- Concevoir une communauté de pairs
- Développer les compétences et techniques d'accompagnement adaptées pour structurer une communauté
- Piloter et animer une communauté dans la durée
- Réaliser un plan d'actions personnalisé, prêt à être déployé dans son organisme

Programme

Une journée en présentiel

Comprendre le rôle des communautés dans une organisation

- Identifier les enjeux et les défis spécifiques auxquels font face les pairs
- Identifier les compétences à développer au sein des communautés
- Analyser l'importance de créer une culture commune d'action
- Une ou plusieurs communautés?
- Exemples de communautés réussis

Faire émerger et structurer une communauté managériale

- Faire un diagnostic du degré de maturité de sa / ses communauté(s)
- Piloter la gouvernance de la communauté
- Articuler la communauté managériale et les instances de management (réunions de service, COPIL, CODIR élargi, etc.) et les projets de l'organisme (projet d'entreprise, assemblée générale, etc.)
- Favoriser un environnement propice à l'innovation et au management collaboratif

Le rôle de l'accompagnateur / pilote

- Comprendre le rôle de l'accompagnateur dans le développement des communautés managériales
- Explorer les différentes approches et styles d'accompagnement
- Partager le savoir-faire intergénérationnel et interservices
- Utiliser des outils et des techniques d'accompagnement adaptés aux besoins des managers
- Pratiquer l'écoute active, la communication efficace et la rétroaction constructive

Animer et maintenir la dynamique

- Techniques d'animation : rituels, formats d'échange, outils collaboratifs
- Favoriser l'engagement et la confiance
- Gérer les freins : désengagement, conflits, manque de participation



Formation Courte

Développer et piloter des communautés de pairs

Fédérer, animer et faire grandir les communautés de managers (au service de la performance)

Mis à jour le 05/12/2025

Une journée en distanciel 6 semaines plus tard

Évaluer et suivre une communauté managériale

- Évaluer l'impact d'une communauté managériale sur les performances des managers
- Mettre en place des mécanismes de suivi et d'évaluation pour assurer la pérennité d'une communauté managériale

Rendre compte et valoriser les actions portées par la communauté

- Donner de la visibilité aux actions concrètes menées par les pairs
- Légitimer les initiatives locales ou collectives
- Alimenter la stratégie du comité de direction avec des retours terrain

Réaliser un retex

- Mesurer l'appropriation des contenus,
- Partager les bonnes pratiques
- Mettre en place un plan d'action précis

Intervenants : Consultant expert dans l'accompagnement de collectifs de managers et spécialiste de l'animation de communautés managériales

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Plan d'action individuel et/ou collectif
- Retour d'expérience à 1-6 mois

Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommative)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Piloter la performance
- Faire preuve de leadership
- Œuvrer au développement des collaborateurs
- Conduire des projets et accompagner les transformations
- Favoriser les coopérations au sein de la Sécurité sociale