

Agir en manager inclusif : comprendre, prévenir, transformer

Décoder les biais et devenir acteur d'un climat de travail respectueux (Ancien titre : Management inclusif)

Mis à jour le 05/12/2025

⌚ Durée

1 jour

€ Prix de la formation

Tarif inter : 550 €
Eligible Pass'Pro

📍 Lieu(x) des sessions

En présence à Saint Étienne

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

Objectifs

- Comprendre le management de la diversité et valoriser la diversité des profils et des expériences dans l'équipe
- Prendre conscience des situations potentielles de discrimination au quotidien
- Développer ses compétences managériales pour promouvoir l'inclusion au travail
- S'approprier des outils et techniques pour prévenir les risques de discrimination

Programme

Quels sont les enjeux du management de la diversité ?

- Connaître le cadre légal de la non-discrimination en France et analyser le concept de la diversité en entreprise et ses différentes dimensions
- Réfléchir à l'incarnation de la diversité dans son équipe et s'approprier les enjeux du management de la diversité (diplômes, expériences, statut, etc.)
- Comprendre les différences et les liens entre diversité et inclusion

Comment adopter des pratiques managériales inclusives ?

- Comprendre comment le fonctionnement de notre cerveau impacte nos décisions : pensée intuitive et partis pris
- Prendre conscience de ses biais cognitifs et des stéréotypes qui s'en trouvent renforcés
- S'approprier des techniques pour limiter l'impact de ses biais cognitifs et être un acteur conscient de la lutte contre les discriminations
- Cerner les piliers du management inclusif et les intégrer dans ses pratiques managériales : empathie, adaptation de sa réponse émotionnelle, écoute active, ‘

Comment passer à l'action face à des situations à risques ?

- Identifier les situations à risques et distinguer discrimination et humour limite
- Analyser les comportements discriminatoires isolés qui ne normalisent dans l'organisation via l'effet spectateur et le continuum des violences
- S'approprier des pratiques pour être un acteur de l'inclusion au quotidien : violentomètre de détection, baromètre agile, 5D, ‘

Intervenants : Consultant expert en management, RH, QVT

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face

Agir en manager inclusif : comprendre, prévenir, transformer

Décoder les biais et devenir acteur d'un climat de travail respectueux (Ancien titre : Management inclusif)

Mis à jour le 05/12/2025

- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommative)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Faire preuve de leadership
- Porter les politiques RH et d'amélioration de la qualité de vie au travail
- œuvrer au développement des collaborateurs
- S'adapter au changement