



Formation Courte

Accompagnement à la prise de fonction de Fondé de pouvoir

Comment développer l'expertise et le management stratégique au sein d'une Direction comptable et financière

Mis à jour le 05/12/2025

🕒 Durée

2 jours

€ Prix de la formation

Tarif inter : 1 100 €
Eligible Pass'Pro

📍 Lieu(x) des sessions

En présence à Paris
En présence à Saint Étienne

★ Satisfaction globale

8.86/10

[Voir tous les avis](#)

Pré-requis

Fondé de pouvoir récemment en poste ou prenant ses fonctions dans un proche avenir

Objectifs

- Développer une réflexion sur le rôle, les responsabilités et la posture de Fondé de pouvoir
- Identifier les points de vigilance et les actions à mettre en œuvre avant son intégration et dans les premières semaines de la prise de poste
- Faciliter la montée en compétence sur les dimensions stratégique et technique du Fondé de pouvoir.
- Maîtriser l'environnement organisationnel et réglementaire dans les caisses et au sein de la sécurité sociale.
- Contribuer au pilotage des missions portées par la direction comptable et financière : processus de validation des comptes, contrôle interne

Programme

- La prise de fonction du Fondé de pouvoir
- La compréhension du fonctionnement de l'organisme à un niveau stratégique :
 - Les relations avec la caisse nationale
 - Les relations avec les autres services de l'organisme
- La relation Directeur comptable et financier et Fondé de pouvoir
- Appréhender les différentes activités d'une direction comptable et financière et la contribution attendue des Fondés de pouvoir dans une approche transversale au sein de l'organisme (compétences propres, compétences partagées, compétences déléguées)
- L'arrêté des comptes et le processus de validation des comptes

Intervenants : Directeurs comptables et financiers

Évaluation



Formation Courte

Accompagnement à la prise de fonction de Fondé de pouvoir

Comment développer l'expertise et le management stratégique au sein d'une Direction comptable et financière

Mis à jour le 05/12/2025

- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommativ)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Piloter la performance
- Œuvrer au développement des collaborateurs
- Imaginer, soutenir et mettre en œuvre des pratiques professionnelles innovantes
- S'adapter au changement
- Conduire des projets et accompagner les transformations
- Appréhender les enjeux de la protection sociale et de son environnement
- Construire et animer des partenariats externes