

S'approprier la dimension RH de son rôle de manager

Manager en tenant compte du cadre légal et des obligations RH (Ancien titre : Compétences RH du manager)

Mis à jour le 05/12/2025

⌚ Durée

2 jours

€ Prix de la formation

Tarif inter : 1 100 €
Eligible Pass'Pro

📍 Lieu(x) des sessions

En présence à Saint Étienne

★ Satisfaction globale

9.33/10

[Voir tous les avis](#)

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

Programme

La dimension RH au cœur du rôle managérial

- Identifier les enjeux RH auxquels le manager est confronté.
- Intégrer la dimension juridique RH opérationnelle dans ses pratiques quotidiennes.
- Situer son rôle par rapport à la fonction RH de l'organisme.

Accompagner le parcours collaborateur

- Recruter, accueillir et intégrer un nouveau collaborateur dans de bonnes conditions.
- Motiver et développer les compétences au sein de son équipe.
- Conduire les entretiens managériaux comme outils de gestion et de reconnaissance.
- Présenter et expliquer une décision difficile en maintenant la cohésion d'équipe.

Prévenir et gérer les risques psychosociaux (RPS)

- Repérer les signaux faibles de mal-être au travail.
- Comprendre le rôle et les leviers du manager dans la prévention des RPS.
- Mettre en place des pratiques managériales favorisant la qualité de vie au travail.

Décisions stratégiques et évolutions institutionnelles : quels impacts RH pour le manager ?

- Comprendre comment les choix stratégiques de l'organisme influencent son équipe.
- Décoder les cadres de référence : convention collective, accords d'entreprises, usages et règles locales et leurs implications concrètes pour le management.
- Intégrer la nouvelle classification et ses effets sur la gestion des parcours et des compétences.
- Adapter sa posture et sa communication pour accompagner efficacement ces changements.

Intervenants : Consultant expert en management, RH, QVT, gestion de projet complexe

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

S'approprier la dimension RH de son rôle de manager

Manager en tenant compte du cadre légal et des obligations RH (Ancien titre : Compétences RH du manager)

Mis à jour le 05/12/2025

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Être acteur de la stratégie et contribuer aux politiques publiques
- Porter les politiques RH et d'amélioration de la qualité de vie au travail
- œuvrer au développement des collaborateurs
- Conduire des projets et accompagner les transformations