



Formation Courte

Management visuel collaboratif

Les outils essentiels pour la collaboration

Mis à jour le 05/12/2025

🕒 Durée

1 jour

€ Prix de la formation

Tarif inter : 550 €

Eligible Pass'pro

📍 Lieu(x) des sessions

À distance

En présence à Paris

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

Objectifs

- Comprendre les apports et limites du management visuel
- Connaître les principaux outils du management visuel
- Pouvoir construire un système de management visuel dans son service

Programme

Comprendre le management visuel

- Origine et applications dans les OSS
- Les outils
- Les démarches de mise en œuvre

Méthodologie et démarche

- Les 3 domaines : management, opérations et climat social
- Les 3 dynamiques : individuelle, collective et stratégique
- Les 3 dimensions : culturelle, opérationnelle et structurelle

Mettre en place le management visuel avec la méthode IDEAL

- Identifier les besoins et les informations à partager
- Définir l'information à diffuser
- Structurer l'espace de communication

Construire son prototype et sa routine

- Choisir son emplacement (Management visuel en physique).
- Les outils numériques pour le management visuel en distanciel : clés du succès et exemples.
- La mise en place et l'animation des routines en physique, à distance et en mode hybride.
- Aller plus loin : les routines d'escalade et les routines qualités
- Clés du succès et points de vigilance pour pérenniser la démarche

Intervenants : Consultants intervenant sur les problématiques de production et qualité

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers



Formation Courte

Management visuel collaboratif

Les outils essentiels pour la collaboration

Mis à jour le 05/12/2025

- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

Évaluation

- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommativ)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Piloter la performance
- Imaginer, soutenir et mettre en œuvre des pratiques professionnelles innovantes
- Conduire des projets et accompagner les transformations