

CA en mouvement : piloter efficacement avec la COG et les CPG

Vers une gouvernance stratégique, efficace et éthique

Mis à jour le 05/12/2025

⌚ Durée

1 jour

€ Prix de la formation

Tarif inter : 550 €
Eligible Pass'pro

📍 Lieu(x) des sessions

En présence à Paris

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

Objectifs

- Instaurer une dynamique de coopération et de confiance avec un Conseil (d'administration) nouvellement constitué.
- Anticiper les zones de tension ou d'incompréhension dans les interactions Conseil (d'administration) - Direction.
- Structurer un pilotage stratégique du Conseil (d'administration) en lien avec les enjeux de la COG et du CPG, en articulant orientations nationales et déclinaison locale.
- Comprendre le rôle structurant du CPG comme projet d'établissement et levier de pilotage local.
- Savoir utiliser la complémentarité COG / CPG pour renforcer la cohérence entre stratégie nationale et réalité opérationnelle.

Programme

Clarifier les rôles et les attentes dans la relation Conseil (d'administration) / Direction

- Faire la différence entre ce qui relève du Conseil (d'administration) et ce qui relève de la Direction
- Identifier les points de friction récurrents dans les relations Conseil (d'administration) / DG
- Poser un cadre clair dès le départ pour éviter les malentendus (règles du jeu, postures attendues)
- Partager une vision commune du rôle stratégique du Conseil (d'administration) (au-delà du formalisme)
- Adopter une posture professionnelle et éthique, même dans les situations de désaccord ou de conflit

Installer une dynamique de travail efficace avec un nouveau Conseil (d'administration)

- Installer un nouveau Conseil (d'administration) / cf. renouvellement des conseils (d'administration)
- Construire une relation de confiance sans se suradapter
- Utiliser les premiers mois pour 'calibrer' les attentes, rythmes, niveaux de détail
- Reconnaître les signaux faibles de tensions (micro-remarques, silences, détours procéduraux)
- Faire face à une critique ouverte ou implicite sans perdre sa position
- Utiliser la 'neutralité active' : dire non sans froisser, arbitrer sans imposer
- Mobiliser le CPG comme outil fédérateur : créer du consensus autour d'objectifs concrets et mesurables.
- Cas concrets : que faire quand un membre du Conseil (d'administration) outrepasse son rôle / bloque une décision ?

Piloter une gouvernance orientée stratégie, pas gestion courante

- Utiliser la COG comme levier d'alignement : où en est-on, où va-t-on ?
- S'appuyer sur des alliés dans le Conseil (d'administration) pour créer des dynamiques constructives
- Ajuster sa posture au fil du mandat sans perdre sa cohérence
- Anticiper le prochain renouvellement du Conseil (d'administration) : ce qui peut déjà se préparer
- Mettre en avant le rôle du CPG comme déclinaison opérationnelle de la COG : indicateurs, budgets, priorités locales.
- Étudier des exemples de décisions stratégiques fondées sur les CPG et leurs impacts concrets sur la vie de l'organisme.

CA en mouvement : piloter efficacement avec la COG et les CPG

Vers une gouvernance stratégique, efficace et éthique

Mis à jour le 05/12/2025

Intervenants : Expert institutionnel disposant d'une expertise reconnue dans le domaine de la gouvernance des conseils et conseils d'administration dans le champ de la protection sociale. Il maîtrise les enjeux spécifiques liés aux relations entre directions et conseils dans le cadre des COG, des évolutions réglementaires, et des dynamiques internes propres aux organismes.

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

Évaluation

- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommative)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Être acteur de la stratégie et contribuer aux politiques publiques
- Piloter la performance
- Faire preuve de leadership
- Animer un dialogue constructif avec les instances de gouvernance et de représentation du personnel
- Imaginer, soutenir et mettre en œuvre des pratiques professionnelles innovantes
- S'adapter au changement
- Favoriser les coopérations au sein de la Sécurité sociale