



Formation Courte

Manager des managers

Adapter sa posture et ses pratiques managériales

Mis à jour le 05/12/2025

🕒 Durée

2,5 jours

€ Prix de la formation

Tarif inter 2025 : 1 440 €

Tarif inter 2026 : 1 470 €

[Voir tous les financements](#)

📍 Lieu(x) des sessions

À distance

En présence à Paris

En présence à Saint Étienne

★ Satisfaction globale

9/10

[Voir tous les avis](#)

Pré-requis

Être chargé du management d'une équipe de managers stratégiques ou opérationnels

Objectifs

- Identifier les spécificités du management de managers
- Gérer sa posture de manager de managers
- Développer son leadership pour asseoir sa légitimité
- Animer les temps collectifs pour fédérer son équipe managériale

Programme

Se positionner dans son rôle de manager de managers

- Découvrir l'approche systémique pour développer son efficacité durablement
- Construire sa légitimité en tant que manager de managers
- Identifier les différents rôles managériaux au service de la performance globale

Le manager leader : Architecte de l'organisation et développeur de talents

- Identifier les compétences comportementales pour développer son leadership
- Réinterroger sa posture pour faire réussir ses managers
- Accompagner ses managers en mode solutions
- Développer l'autonomie de ses managers en fonction de leur niveau de maturité

L'accompagnement spécifique de managers

- Créer une culture commune d'action
- Identifier les leviers pour développer la coopération
- Clarifier les périmètres de chaque strate managériale
- Développer la maturité organisationnelle et relationnelle de son équipe managériale

Animer et fédérer son équipe de managers

- Impulser une dynamique collective en partageant un projet commun
- Harmoniser les compétences managériales de ses collaborateurs
- Développer la cohésion d'équipe entre les managers



Formation Courte

Manager des managers

Adapter sa posture et ses pratiques managériales

Mis à jour le 05/12/2025

Intervenants : Consultant expert en management

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : Réflexions sur des situations vécues, études de cas, échanges entre pairs et partages de bonnes pratiques
- Plan d'action individuel et/ou collectif
- Retour d'expérience à 1-6 mois

Évaluation

- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommative)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Faire preuve de leadership
- Œuvrer au développement des collaborateurs
- Imaginer, soutenir et mettre en œuvre des pratiques professionnelles innovantes