

Développer sa posture de facilitateur - Initiation

Adopter une posture de facilitateur pour dynamiser les échanges et la collaboration

Mis à jour le 05/12/2025

⌚ Durée

2 jours

€ Prix de la formation

Tarif inter 2026 : 1 100 € - Tarif
inter 2025 : 1 080 €
Eligible Pass Pro

📍 Lieu(x) des sessions

En présence à Paris

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

Objectifs

- Comprendre les rôles et responsabilités d'un facilitateur
- Acquérir les techniques de facilitation efficaces
- Stimuler la participation et l'engagement des équipes
- Favoriser un environnement collaboratif et productif

Programme

Introduction à la facilitation

- Comprendre le rôle et l'importance du facilitateur
- Identifier les compétences clés pour une facilitation efficace

Techniques de facilitation

- Apprendre et pratiquer des techniques pour animer des ateliers et réunions dynamiques
- Utiliser des outils de facilitation pour guider les discussions et structurer les prises de décisions collectives

Créer un environnement collaboratif

- Mettre en place des pratiques qui favorisent la collaboration et l'innovation en interne ou avec des partenaires externes
- Innover dans l'animation de sessions de co-création pour aller au-delà du brainstorming classique et être efficace

Stimuler la participation

- Développer des stratégies pour encourager l'engagement actif des participants et gérer les plus résistants
- Gérer les dynamiques de groupe et résoudre les conflits de manière constructive

Évaluation et plan d'action

- Évaluer les forces et les faiblesses de ses pratiques de facilitation
- Élaborer un plan d'action pour améliorer ses compétences en facilitation

Intervenants : Consultant expert en facilitation et management

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

Développer sa posture de facilitateur

- Initiation

Adopter une posture de facilitateur pour dynamiser les échanges et la collaboration

Mis à jour le 05/12/2025

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Plan d'action individuel et/ou collectif

Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommative)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Piloter la performance
- Faire preuve de leadership
- œuvrer au développement des collaborateurs